



Test: Wie zufrieden sind Ihre Mitarbeiter/innen mit Ihrem Führungsverhalten?

	Eher ja	Eher nein
■ Unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter/innen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ Geben Sie regelmäßig Feedback zur geleisteten Arbeit?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ Gehen Sie respektvoll mit Ihren Mitarbeitern/-innen um?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ Können Sie gut Konflikte zwischen Mitarbeiter/innen lösen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ Informieren Sie Ihre Mitarbeiter/innen umgehend über geplante Veränderungen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ Ermuntern Sie Ihre Mitarbeiter/innen, Verbesserungsvorschläge einzubringen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ Ermutigen Sie Ihre Mitarbeiter/innen, sich an wichtigen Entscheidungen zu beteiligen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ Führen Sie regelmäßig Mitarbeitergespräche?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ Sagen Sie Ihren Mitarbeiter/innen deutlich, was Sie von Ihnen erwarten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ Geben Sie konstruktive Kritik bzw. Verbesserungsvorschläge bei schlechten Leistungen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ Unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter/innen in Ihrer Entwicklung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ Weisen Sie Ihre Mitarbeiter/innen auf ihre Stärken hin und fördern diese?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ Geben Sie Erfahrungen und Wissen an Ihre Mitarbeiter/innen weiter?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ Feiern Sie mit Ihrem Team gemeinsam erreichte Erfolge?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Auswertung:

Je öfter Sie mit „Eher ja“ antworten, desto wahrscheinlicher sind Ihre Mitarbeiter/innen mit Ihnen als Chef/in zufrieden. Je öfter Sie mit „Eher nein“ antworten, desto wahrscheinlicher sind Ihre Mitarbeiter/innen nicht zufrieden mit Ihrer Art.

Quellen:

EWCS 2010; Institut der deutschen Wirtschaft Köln . In: Andrea Hammermann / Oliver Stettes: Qualität der Arbeit – zum Einfluss der Arbeitsplatzmerkmale auf die Arbeitszufriedenheit im europäischen Vergleich. IW Trends, Juli 2013 / Zfm Zentrum für Management und Personalberatung Bonn, 2014