



# Checkliste Analyse der Personalstruktur

## Personalstruktur

### Wie ist Ihre Personalabteilung aufgebaut?

(Als eigene Abteilung im Unternehmen? Wie viele Personen sind verantwortlich? Welche Teile der Personalarbeit übernehmen Führungskräfte und Geschäftsführer? Sind Teile der Personalarbeit an externe Dienstleister ausgelagert?)

### Wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigen Sie?

- Anzahl der Beschäftigten mit jeweils höchstem Abschluss (ohne Auszubildende)
- Beschäftigte ohne Berufsabschluss
- Beschäftigte mit abgeschlossener Berufsausbildung
- Beschäftigte mit Fortbildungsabschluss
- Beschäftigte mit Hochschulabschluss
- Wie viele Auszubildende beschäftigen Sie?
- Wie viele dual Studierende beschäftigen Sie?
- Wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter absolvieren eine berufliche Aufstiegsfortbildung (bspw. Meister, Techniker)?
- Wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter absolvieren eine akademische Qualifizierung (bspw. berufsbegleitendes Masterstudium oder Promotion)?
- Wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verfügen über besondere Kompetenzen (bspw. bestimmte Sprachkenntnisse, spezielle Computerprogramme, besondere handwerkliche Fertigkeiten)?

### Wie sieht die Altersstruktur Ihres Unternehmens aus?

Anzahl und Anteil der Beschäftigten nach Altersklassen, z. B.:

- unter 35 Jahren
- zwischen 35 und 49 Jahren
- ab 50 Jahren
- Auf welchen Positionen und Tätigkeiten scheiden in Kürze Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter altersbedingt aus?

- Wie wird sich die Altersstruktur Ihrer Belegschaft in den kommenden Jahren verändern?



**Wie sieht das Geschlechterverhältnis in Ihrem Unternehmen aus?**

- Das Geschlechterverhältnis ist in etwa ausgeglichen.
- Der Großteil des Personals ist männlich (mehr als 70 Prozent).
- Der Großteil des Personals ist weiblich (mehr als 70 Prozent).

**Wie lange sind Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durchschnittlich in Ihrem Betrieb tätig?**

- weniger als 2 Jahre
- zwischen 2 und 5 Jahren
- zwischen 5 und 10 Jahren
- 10 Jahre und länger
- Wie viele und welche Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten Teilzeit?

- In welchem Umfang?

- Wie viele und welche Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten in befristeten Beschäftigungsverhältnissen?

**Wie ist Ihr Unternehmen strukturiert? Welche Abteilungen, Bereiche, Teams existieren?**

**Wie viele und welche Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter könnten gegebenenfalls aufgrund ihrer Ausbildung bzw. Berufserfahrung auch auf anderen Positionen eingesetzt werden? In welchen Abteilungen, Tätigkeitsbereichen, Teams?**